

Эълон

“ТошуйжойЛИТИ” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИНИНГ БОШҚАРУВИ РАИСИ ЛАВОЗИМИГА ТАНЛОВ ЎТКАЗИЛАДИ

Ўзбекистон Республикасининг 2023-йил 09-мартдаги “Давлат мулкани бошқариш тўғрисида”ги Қонуни, “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида” Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023-йил 24-мартдаги ПФ-101-сонли қарори ва “ТошуйжойЛИТИ” акциядорлик жамиятининг Уставига асосан, “ТошуйжойЛИТИ” акциядорлик жамияти бошқарув раиси лавозимиغا танлов эълон қилинади.

Танловда Ўзбекистон Республикаси фуқаролари ҳамда (белгиланган талабларга жавоб берадиган) хорижий давлатлар фуқаролари қатнашишлари мумкин.

Танлов номзодларига қуйидаги талаблар қўйилади:

олий маълумотга эга бўлган шахс;

раҳбарлик лавозимида камида беш йил иш тажрибасига эга бўлган шахс;

йирик корхоналарни бошқариш (раҳбар, раҳбар ўринбосари, бўлинма бошлиғи сифатида) бўйича муваффақиятли тажрибаси мавжудлиги;

ишбилармонлик ва/ёки профессионал муҳитда бенуқсон обрў ва ижобий ютуқларга эга бўлганлиги;

ўзи фаолият юритган ёки бошқарган корхона/лар/да бизнес стратегияси/барқарор ривожланиш/инвестицион лойиҳалар сиёсатини ишлаб чиқиш ва тарғиб қилиш тажрибаси;

ўзи фаолият юритган ёки бошқарган корхона/лар/да чуқур ўзгаришларни, замонавий корпоратив тизимини ва маданиятини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш тажрибаси.

Қурилиш соҳасида камида 10 йил фаолият юритган бўлиши керак.

Шахсий сифатлар:

Менежментнинг барча жабҳаларида етакчиликни ўзлаштириш қобилияти;

Юқори даражадаги стратегик фикрлаш;

Етакчилик фазилатлари ва тажрибасининг мавжудлиги;

Ижобий мотивация ва ишонтириш орқали ўзгаришларни амалга ошириш тажрибаси.

Қўшимча билим ва кўникмалар:

Тил билиши даражаси;

Компютер, интернет ва ИТ соҳасидаги кўникмалари;

Номзоднинг бошқа кўникмалари.

Қуйидаги шахслар номзод бўла олмайди:

- олий маълумоти бўлмаган шахслар;

- раҳбарлик лавозимида камида икки йил иш тажрибасига эга бўлмаган шахслар;

- ушбу шахслар айби билан лицензия талаблари ва шартлари бузилганлиги сабабли, кўрсатилган фаолиятни амалга ошириш учун лицензияни бекор қилиш пайтида бундай шахслар якка ижроия органи вазифасини бажараётган бўлса ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирса ёки юридик шахс таъсисчилари ҳисобланса ва бундай лицензияни бекор қилгандан уч йилдан кам вақт ўтган бўлса;

- иқтисодиёт соҳасида ёки бошқарув тартибига қарши жиноят содир этганлиги сабабли судланганлик ҳолати тугалланмаган бўлса, шунингдек коррупцияга оид жиноятларни содир этишда айбдор деб топилган шахсларнинг очиқ электрон реестрига киритилган бўлса;
- суд ҳукмига биноан муайян лавозимда ишлаш ёки муайян фаолият билан шуғулланиш ҳуқуқидан маҳрум қилинган шахс;
- бундай шахс банкрот этиб топилган пайтда юридик шахснинг яқка ижроия орган вазифасини бажарган ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирган бўлса ва уни банкрот деб топган пайтдан хали икки йил ўтмаган бўлса;
- бундай шахсга нисбатан раҳбарлик фаолияти даврида суд қарори билан жазо чоралари ёки жарима қўлланилган бўлса;
- мустақил аудиторлик ташкилотларининг хулосасига, далолатномасига асосан бундай шахс раҳбарлик фаолияти даврида ҳаракати ёки ҳаракатсизлиги натижасида жамият манфаатларига етказилган ҳар қандай зарар, зиён, жарима, пеня ва бошқа мажбурий тўловлар ҳисобланганлиги аниқланган бўлса;
- ўзи раҳбарлик қилган корхонанинг бизнес режа кўрсаткичлари бажарилмаганлик ҳолати мавжуд бўлса.

Танловда қатнашиш учун номзод қуйидаги ҳужжатларни ёпиқ конвертда тақдим қилиши зарур:

Танловда қатнашишга розилиги, тақдим этилган ҳужжатларнинг ҳаққонийлигини тасдиқлаши ва танловда ғолиб бўлган тақдирда ишга ёллаш шартномасини тузишга розилиги билдирилган, ўз қўли билан ёзилган ариза;

Маълумотнома-объективка (белгиланган шаклдаги);

Меҳнат дафтарчаси нусхаси;

Олий маълумот тўғрисидаги Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасасининг ёки хорижда олий таълим олганлиги бакалавр дипломи ва/ёки магистр дипломи (мавжуд бўлса);

Илмий унвон (фан номзоди, фан бўйича фалсафа доктори, фан доктори) ва илмий даража (доцент, катта илмий ходим, профессор) тасдиқловчи ҳужжат (мавжуд бўлса);

Қўшимча олий маълумот олганлиги (иккинчи, учинчи) ҳақидаги диплом (мавжуд бўлса);

Ўзбекистон Республикаси Президенти ёки Вазирлар Маҳкамасининг тегишли қарорларига кўра лавозимга тайинланган тўғрисидаги ҳужжат (иш тажрибаси кўрсатилган ҳолда);

Давлат ташкилотида маъмурий-бошқарув лавозимларида иш тажрибасини тасдиқловчи ҳужжат (мавжуд бўлса) ва тегишли вазирлик, идоралар ҳамда маҳаллий ҳокимият органлари томонидан ижобий тавсияномалар тақдим этилганда қўшимча баҳоланади;

Хорижий мамлакатларда раҳбарлик лавозимларда (директор, директор муовини, менеджер, супервайзер) иш тажрибаси ёки хорижий юрисдикцияда масалаларни ҳал қилишнинг амалий тажрибасига эга эканликни тасдиқловчи ҳужжат (мавжуд бўлса);

Ижобий тавсияномалар бўлса, қўшимча баҳоланади;

Танлов эълон қилинган соҳадаги раҳбарлик тажрибаси (бошқарув раиси/директор, бошқарув раиси/директор ўринбосари ёки раҳбарлик лавозимида тенглаштирилган лавозимлар (бош муҳандис, бош механик, бош иқтисодчи, бўлим/цех бошлиғи ва бошқа.)) тўғрисидаги ҳужжат (мавжуд бўлса);

Хўжалик жамиятларининг раҳбарлик лавозимларида ишлаш тажрибаси (бошқарув раиси/директор, бошқарув раиси/директор ўринбосари, бош ҳисобчи, ташкилотнинг юридик хизмати раҳбари, ваколатхона ёки филиал раҳбари) тўғрисидаги ҳужжат (мавжуд бўлса);

Хўжалик жамиятларининг кузатув кенгаши аъзоси сифатида иш тажрибаси тўғрисидаги ҳужжат (мавжуд бўлса);

Давлат назорат органи ходими, судья, Қонунчилик палатаси ёки Сенат депутати сифатида бир йилдан кам бўлмаган иш тажрибаси тўғрисидаги ҳужжат (мавжуд бўлса);

Хорижий тиллар (рус, инглиз) бирини мукаммал билиши (мавжуд бўлса), қолганлардан бирини ёки ҳаммасини билиши қўшимча баҳоланади;

Амал қилиш муддатига эга корпоратив бошқарувчи малака аттестати (мавжуд бўлса);

Қимматли қоғозлар бозори мутахассиси, аудитор, суғурталовчи, баҳоловчи, суд бошқарувчиси малака талабларига мувофиқлигини тасдиқловчи амал қилиш муддатига эга ҳужжатлар (мавжуд бўлса);

Халқаро сертификатлар (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM) (мавжуд бўлса);

Компьютер билимдонлик - MS Office, MS Excel – ишончли фойдаланиш (сертификат мавжуд бўлса).

Танлов ўтказиш тартиби.

Танлов икки босқичда ўтказилади:

– биринчи босқичда танловда иштирок этиш учун тақдим этилган ёпиқ конвертлар очилади ва номзодлар тақдим этган ҳужжат ва маълумотномалар, шунингдек қўшимча манбаа ва ўрганишлардан олинган маълумотлар асосида “ТошуйжойЛИТИ” АЖ ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш бўйича Низомда кўрсатилган мезонлар асосида баҳоланади;

– иккинчи босқичда саралаб олинган номзодлардан бирини танлаш учун суҳбат ўтказилади ва “ТошуйжойЛИТИ” АЖ ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш бўйича Низомга асосан номзоднинг касбий билим ва кўникмалари баҳоланади.

Танловни суҳбат жараёнига тайёрланиш учун номзодлар жамиятнинг мавжуд иқтисодий, молиявий ҳолати, кўрсаткичлари билан танишиш жамият сайтидан (www.toshuyjoyliti.uz), корпоратив маълумотлар ягона порталидан (openinfo.uz), “Тошкент” Республика фонд биржаси сайтидан (www.uzse.uz) ва жамиятни бизнес-режа кўрсаткичлари бажарилиши, самарадорликнинг муҳим кўрсаткичлари бўйича Ўзбекистон Республикаси давлат активларини бошқариш Агенлигининг сайтидан (kpi.davaktiv.uz) маълумот олиниши мумкин.

Танлов ҳужжатларини топширишнинг охириги муддати - 2026 йил 29 август соат 17:00 га қадар. Ҳужжатларни ёпиқ конвертда жамият кадрлар бўлимига тақдим этиш зарур. Маълумот учун телефон: +998-94-688-5097.

Манзил: Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Боғсарой кўчаси, 43-уй.